INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI [1.4]

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito il "**Regolamento**" ovvero "**GDPR**"), La informiamo qui di seguito delle modalità e delle finalità con cui Novomatic Italia S.p.A., con sede legale in Roma, Via Benedetto Croce 122-124 (di seguito anche la "**Società**"), in qualità di titolare del trattamento, tratterà i Suoi dati personali.

La preghiamo di leggere attentamente la presente informativa relativa al trattamento dei Suoi dati personali inerenti, connessi e/o strumentali all'attività di *recruiting.*

***

1. Come e quali dati personali sono stati ottenuti?

Raccoglieremo i dati personali necessari per procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro, da Lei forniti spontaneamente in qualità di candidato ("**Candidato**") all'atto della candidatura o in un momento successivo. Specifichiamo che, come parte dell'attività di selezione, per verificare il Suo profilo professionale, svolgiamo, in alcune circostanze, attività di verifica delle informazioni fornite (es. qualifiche accademiche e precedenti datori di lavoro, consultazione del profilo *LinkedIn* del candidato).

Tratteremo i dati personali tipicamente contenuti in un curriculum vitae ("**CV**" o "**Curriculum**"), costituiti da dati anagrafici, carriera scolastica e professionale, competenze e conoscenze specifiche, nonché gli ulteriori dati che potranno essere da Lei forniti in occasione della procedura di selezione.

Attraverso il Suo CV, o successivamente, la Società potrebbe raccogliere anche categorie particolari di dati personali, come definite all'art. 9 del Regolamento, quali ad esempio:

– dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica;
– opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche;
– appartenenza sindacale;
– dati relativi alla salute della persona.

L'eventuale trattamento di tali dati avverrà, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento, a seguito di Suo **esplicito consenso** e in conformità alle autorizzazioni *pro tempore* vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, a meno che non sia strettamente necessario (i.e. selezione specifica relativa a categorie protette), Le chiediamo di non fornire tale tipo di dati personali c.d. sensibili; in caso contrario, qualora decidesse di fornirli ovvero fosse strettamente necessario, Le chiediamo di rilasciare un apposito consenso nel testo contrattuale ovvero come di inoltrarci un format di consenso che provvederemo ad inviarLe, in ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali. Le rammentiamo, infatti, che in mancanza del rilascio del consenso al trattamento delle categorie particolari di dati personali, nel caso in cui ci fornisse tali dati, la Sua candidatura non potrà essere presa in considerazione.

Al fine di evitare eventuali trattamenti di dati non necessari, La invitiamo a omettere nel Curriculum o nelle ulteriori comunicazioni ogni informazione o dato non strettamente pertinente alla selezione.

Infine, precisiamo che se nel Suo CV sono presenti anche dati personali relativi a soggetti terzi (i.e. referenti da contattare per precedenti esperienze lavorative), sarà Sua cura assicurarsi di aver ottenuto il consenso di tali soggetti ad essere contattati da Noi per acquisire referenze. In tal caso, Lei, difatti, ci autorizza a contattare tali soggetti terzi per referenze e verifiche delle informazioni ricevute.

2. Per quali finalità del trattamento saranno trattati i miei dati personali?

La raccolta e il trattamento dei Suoi Dati Personali avviene esclusivamente per finalità di ricerca, valutazione e selezione del personale nell'interesse della Società d'instaurazione con Lei un rapporto di lavoro.

Il trattamento dei Suoi dati personali per le finalità anzidette, ha come base legale l'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento vale a dire per "*l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato*".

Differentemente, il trattamento dei Suoi dati personali appartenenti a categorie particolari ex art. 9 del Regolamento per le predette finalità ha, invece, come base legale l'art. 9, par. 2, lett. a) del Regolamento ovvero il Suo libero ed informato consenso al trattamento.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio o facoltativo?

La comunicazione e l'aggiornamento di alcuni dei Suoi Dati Personali, il conferimento degli stessi ed il relativo trattamento è assolutamente facoltativo.

L'eventuale rifiuto di fornire i Suoi dati personali (o la Sua volontà di chiederne la cancellazione), tuttavia, potrà determinare l'impossibilità della Società di instaurare o proseguire la procedura di selezione o valutazione della candidatura.

4. Come saranno trattati i miei dati personali e per quanto tempo saranno conservati?

I Suoi dati personali saranno trattati con strumenti automatizzati e non automatizzati secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza previsti dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, al solo scopo di valutare la candidatura ai fini di un possibile inserimento nel nostro organico.

Specifiche misure tecniche ed organizzative sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

Per esigenze interne di archiviazione, la Società si riserva la facoltà di distruggere eventuali copie cartacee del CV fornito dall'interessato e di conservarne copia in formato elettronico.

I Suoi dati personali saranno conservati nell'archivio centralizzato del Gruppo Novomatic Italia per il tempo strettamente necessario al raggiungimento delle finalità sopra descritte e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri anche in relazione a posizioni aperte diverse da quella per la quale hai presentato la Sua candidatura. Ciononostante, tratteremo i Suoi dati personali per il periodo massimo di 1 (un) anno dalla raccolta dopo tale termine sarà nostra cura procedere alla cancellazione dei Suoi dati personali.

Precisiamo che ci riserviamo la facoltà di distruggere i CV ovvero qualsiasi documento contenente dati personali del Candidato nel caso in cui non lo ritenessimo conforme alle finalità di cui all'articolo 2 che precede.

Infine, qualora la Sua candidatura venisse accettata, i Suoi Dati Personali verranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge.

5. Quali soggetti potranno venire a conoscenza dei miei dati personali?

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i nostri dipendenti e collaboratori che si occupano della selezione del personale, nominati quali autorizzati del trattamento e debitamente istruiti al corretto trattamento dei dati personali, con riguardo al rispetto delle misure di sicurezza e agli obblighi di riservatezza.

I Suoi dati potranno esser comunicati alle società del Gruppo Novomatic Italia per conto delle quali svolgiamo l'attività di selezione del personale.

Potranno, inoltre, venire a conoscenza dei Suoi dati personali le seguenti categorie di soggetti, che, in qualità di responsabili del trattamento, ci forniscono servizi strumentali allo svolgimento della nostra attività: fornitori di servizi informatici; fornitori di servizi gestionali; fornitori di servizi amministrativi; professionisti esterni e consulenti; società del Gruppo Novomatic che forniscono servizi infragruppo.

Precisiamo, infine, che i Suoi dati personali saranno trattati unicamente all'interno dello Spazio Economico Europeo.

6. Quali sono i miei diritti?

Lei ha il diritto di esercitare in qualsiasi momento, gratuitamente e senza formalità i seguenti diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento: il diritto di chiedere l'accesso ai dati personali (ovvero il diritto di ottenere da noi la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che La riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali, ottenendone copia, ed alle informazioni di cui all'art. 15 del Regolamento), la rettifica (ovvero il diritto di ottenere la rettifica dei dati inesatti che La riguardano o l'integrazione dei dati incompleti), la cancellazione (ovvero il diritto di ottenere la cancellazione dei dati che La riguardano, se sussiste uno dei motivi indicati dall'art. 17 del Regolamento), la limitazione del trattamento (ovvero il diritto di ottenere, nei casi indicati dall'art. 18 del Regolamento, il contrassegno dei dati conservati con l'obiettivo di limitarne il trattamento in futuro), oltre al diritto alla portabilità dei dati (ovvero il diritto, nei casi indicati dall'art. 20 del Regolamento, di ricevere da noi, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che La riguardano, nonché di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti).

Lei ha, altresì, il diritto di revocare il Suo consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Le ricordiamo che ha sempre la possibilità di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali - www.garanteprivacy.it - o alla diversa Autorità di controllo dello Stato Membro dell'Unione Europea in cui risiede o lavora.

7. Il Regolamento mi riconosce anche il diritto di oppormi al trattamento?

Si, Lei ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che la riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f) del Regolamento.

8. Come posso contattarvi ed esercitare i miei diritti?

Le richieste di esercizio dei Suoi diritti, come sopra indicati, dovranno essere presentate utilizzando il modello per l'esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali disponibile all'indirizzo https://www.garanteprivacy.it/home/modulistica-e-servizi-online.

Tale modello, debitamente compilato ed indirizzato al titolare del trattamento, dovrà essere inviato all'indirizzo privacy@novomatic.it ovvero a mezzo posta al seguente indirizzo:

Novomatic Italia S.p.A.
Via Galla Placidia n. 2
47922 - Rimini (RN)
c.a: Ufficio Privacy.

9. Come posso contattare il vostro Responsabile della Protezione dei Dati?

Il Gruppo Novomatic Italia ha nominato il proprio Responsabile della Protezione dei Dati che può essere contattato inviando la Sua richiesta all'indirizzo dataprotection@novomatic.it o, ancora, tramite posta elettronica certificata all'indirizzo dponovomatic@postaleg.it oppure inviando la comunicazione a mezzo posta al seguente indirizzo:

Novomatic Italia S.p.A.
Via Galla Placidia n. 2
47922 - Rimini (RN)
c.a: Responsabile della Protezione dei Dati.

.