

TRAINEE PROGRAM



NOVOMATIC
ITALIA

Via Galla Placidia, 2 - 47922 Rimini - P. IVA 03677960407
Tel. +39 0541 420 611 - Fax + 39 0541 420 699
risorseumane@novomatic.it - www.novomatic.it



Gioca solo se maggiorenne e ricorda che può causare dipendenza.
Probabilità di vincita su www.aams.it.

TRAINEE PROGRAM

Novomatic Italia ha deciso di avviare un percorso di Formazione continua che vedrà l'introduzione, ogni sei mesi, di una selezione di brillanti neo laureati e neo diplomati per la partecipazione al "*Novomatic Italia Trainee Program*".

L'iniziativa si pone come obiettivo lo sviluppo di giovani talenti e consiste in un programma di formazione della durata di 2 mesi e mezzo, durante il quale i candidati selezionati svolgeranno un'attività di training on the job all'interno dei diversi reparti aziendali.

Al termine di questo percorso di crescita professionale, i più meritevoli avranno l'opportunità di essere inseriti in azienda.

I requisiti che ricerchiamo sono i seguenti:

- Neolaureati (laurea triennale + master o laurea specialistica) con brillante curriculum universitario o scolastico (concluso nelle tempistiche previste)
- Orientamento al risultato
- Ottime doti di comunicazione e leadership
- Disponibilità a muoversi sul territorio nazionale
- Ottima conoscenza della lingua inglese

Il percorso interfunzionale prevede una job rotation in sette diversi settori, con lo scopo di favorire un'acquisizione completa e diversificata delle competenze core dell'azienda.

All'interno di ciascun reparto sarà identificato, da ogni Responsabile, un Tutor che affiancherà il tirocinante durante la sua permanenza nel reparto.

Il Tutor favorendo la conoscenza dei valori e della cultura aziendale ed illustrando le modalità di svolgimento delle varie attività, guiderà il trainee verso una comprensione completa delle dinamiche aziendali.

L'Azienda predispone strumenti di monitoraggio per verificare l'efficacia dei tirocini.

L'azione di monitoraggio prende avvio dalla rilevazione delle aspettative del tirocinante sull'esperienza da condurre. Per tutta la durata del tirocinio, il monitoraggio avviene mediante la valutazione in itinere del Tutor sul grado di impegno, motivazione, flessibilità e adattamento al contesto aziendale e sul grado di sviluppo delle competenze. Al termine del tirocinio sarà acquisita la valutazione del Tutor sulle capacità sviluppate dal tirocinante in relazione agli obiettivi prefissati e sarà, altresì, rilevato il grado di soddisfazione del tirocinante rispetto alle aspettative riposte, alle funzioni di tutoraggio esercitate, all'area di inserimento, all'organizzazione del tirocinio.